

I Corsi di Maggio

Giovedì 4 – Privacy

- GDPR e Funzione HR – Risorse umane: contenuti e sfide (8 ore)

Venerdì 12 – Decreto 231

- I rischi informatici nel Decreto legislativo 231 del 2001 (8 ore)

Mercoledì 17 – Impresa

- Il Mobility management per una mobilità sostenibile in Azienda. Profili normativi, di competenze e responsabilità (8 ore)

Martedì 23 – Whistleblowing

- Il Whistleblowing in conformità al nuovo Decreto del 10 marzo 2023. Come gestire le segnalazioni in azienda in modo efficace e sicuro (3 ore)

Mercoledì 24 - Sostenibilità

- La ISO 21401 per un turismo sostenibile (4 ore)

Giovedì 25 – Sostenibilità

- La ISO 14064. GHG nelle organizzazioni (8 ore)

Scorri per scoprire i Programmi Completi dei corsi!



Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@audititaly.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

GDPR e Funzione HR Risorse umane: contenuti e sfide

Novità 2023



Giorno/Durata

Giovedì 4 maggio 2023

Dalle 9 alle 18 (8 ore, pausa 13-14)

Aula e Live online (la modalità potrebbe cambiare in fase di promozione).

Presentazione

La funzione HR nella gestione dei dati personali e nella loro protezione è una funzione strategica per il titolare del trattamento sia per il ruolo che svolge, sia per le caratteristiche intrinseche della attività che le è propria. Inoltre, per queste stesse ragioni è una funzione con una significativa esposizione al rischio di violazione del GDPR. Il corso, strutturato in pillole su argomenti di forte attualità trattati dalle HR, espone i principi del trattamento dei dati personali, passa in rassegna una serie di trattamenti rilevanti nella gestione in concreto dei dati personali da parte dell'HR, rilevandone i profili critici e le possibili soluzioni offerte dalle normative vigenti e dalle linee guida.

Finalità

Il corso ha l'obiettivo di dare una maggiore consapevolezza delle domande che bisogna porsi nel trattamento dei dati personali nella funzione HR e dei corretti comportamenti da tenere per la relativa gestione del rischio violazione all'interno della funzione HR e nella interazione della stessa con le altre anime della organizzazione (compreso il DPO).

Destinatari

- Titolari del trattamento di qualsiasi realtà aziendale, Associazioni, Enti;
- Responsabili e funzionari dei dipartimenti delle risorse umane;
- Referenti Privacy;
- DPO.

CONTENUTI

- Principi del trattamento dei dati personali
- Trattamenti dei dati personali nella ricerca e selezione del personale
- Misure organizzative e tecniche per la gestione dei dati personali (es: in fase di assunzione, nella gestione dei devices personali e aziendali)
- Trattamenti dati da parte del datore di lavoro: focus aspetti delicati (es: analisi profili social, intelligenza artificiale ...)

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@audititaly.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

- Gestione posta elettronica e internet: regole e controlli
- Gestione social e whatsapp da parte dei dipendenti
- Conservazione dei dati personali dei dipendenti

Docenti

Dott.ssa Francesca Marchini – Consulente esperto

Tariffe

Quota di iscrizione **280 euro + IVA**, materiale didattico e attestato di partecipazione inclusi. Sono attive le promozioni riservate ai nostri corsisti e clienti e in caso di iscrizioni multiple.

Modalità d'iscrizione

Compila la [Scheda d'iscrizione](#) oppure scrivi a formazione@auditpeople.it

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@audititaly.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Documento riservato - Copyright e non riproducibile
I Corsi del Mese

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

I rischi informatici nel Decreto legislativo 231 del 2001

Edizione 2023



Giorno/Durata

Venerdì 12 maggio 2023

Dalle 9 alle 18 (8 ore, pausa 13-14)

Live online (la modalità potrebbe cambiare in fase di promozione).

Presentazione

Con l'avanzare degli adempimenti imposti da un legislatore sempre più attento alla responsabilizzazione delle aziende attraverso modalità improntate all'adeguatezza delle misure da adottare, affrontiamo insieme due temi che sembrano lontani, ma che in realtà si toccano in molti punti.

I modelli organizzativi D. lgs. 231/2001, il nuovo GDPR 679/2016 applicati nell'ottica della protezione dei dati, sia personali che del patrimonio digitale aziendale, rappresentano degli strumenti virtuosi che, se ben compresi ed applicati, possono veramente rappresentare un cambio di passo per le aziende italiane.

Sistemi di gestione organizzata, flussi di controllo adeguati e consapevolezza dei comportamenti sono elementi importanti per la costruzione di una struttura aziendale che dia, oltre alla difesa delle imprese, anche una spinta ineludibile verso una nuova competitività.

Finalità

Conoscere e applicare correttamente ed in sinergia le norme; Conoscere i rischi; Migliorare le procedure; Gestire le crisi.

Destinatari

Titolari azienda, Amministratori delegati, Responsabili IT, Responsabili Qualità.

CONTENUTI

- Il "GDPR" - Conoscere, trattare e proteggere i dati
- Modello Organizzativo 231/2001: Capitolo 7 - Reati informatici
- Parallelismi e convergenze tra MOG 231/2001 e GDPR
- Rischi interni (Errori procedurali)
- Rischi esterni (Malware, attacchi informatici)
- Protezione (Procedure semplici e sicurezza informatica)

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@audititaly.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

- Gestione delle violazioni "Data breach"
- Gestione del rapporto con gli enti preposti al controllo dei reati.

Attestato

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione al corso.

Docenti

Dott. Valentino Pavan – Consulente esperto

Tariffe

Quota di iscrizione **280 euro + IVA**, materiale didattico e attestato di partecipazione inclusi. Sono attive le promozioni riservate ai nostri corsisti e clienti e in caso di iscrizioni multiple.

Modalità d'iscrizione

Compila la [Scheda d'iscrizione](#) oppure scrivi a formazione@auditpeople.it

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@audititaly.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Documento riservato - Copyright e non riproducibile
I Corsi del Mese

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

Il Mobility management per una mobilità sostenibile in Azienda. Profili normativi, di competenze e responsabilità

Novità 2023



Giorno/Durata

Mercoledì 17 maggio 2023

Dalle 9 alle 18 (8 ore)

Aula e Live online

Descrizione

Nel mese di maggio 2021 è entrato in vigore il **Decreto attuativo** che prevede la nomina di un Mobility Manager (aziendale).

Il **Mobility manager** (aziendale) opera nelle organizzazioni con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana o in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti. Si occupa di **elaborare, organizzare e gestire gli spostamenti casa-lavoro del proprio personale** dipendente allo scopo di migliorarne l'accessibilità, favorendo modalità di trasporto volte a ridurre traffico e inquinamento, individuando a tal fine strategie e interventi in materia di mobilità. A tal fine, il Mobility manager (aziendale) redige il **piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)**, in collaborazione con il Mobility Manager di area, entro il 31 dicembre di ogni anno.

Finalità

Conoscere il **contesto legislativo e normativo tecnico di riferimento, i requisiti e i compiti operativi** di questa competenza strategica per la mobilità sostenibile in azienda, con particolare riferimento alla redazione, adozione, comunicazione e monitoraggio del **PSCL (Piano degli Spostamenti Casa - Lavoro)**.

Destinatari

Il Mobility manager aziendale può trovare collocazione presso gli uffici **risorse umane, affari generali o amministrativi**, in uffici che gestiscono il controllo dei costi aziendali o che si occupano di logistica. Adatto anche ad auditor e consulenti.

CONTENUTI

Scenario e contesto: il Mobility management all'interno della sostenibilità

- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030
- Goal 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Definizione di Mobility management

Mobilità e contesto europeo infrastrutturale

- Inquadramento generale -scenari 2030 e 2050
- Strategia "Trasporti 2050", Direttiva DAFI, PNIRE e principali norme e direttive in vigore

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@auditinitaly.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

- Mobility label (piattaforma europea)

Mobility manager: è una novità?

- Decreto sulla mobilità sostenibile nelle aree urbane (D.M. 27/03/1998) e Decreto Silvestrini (D.M. 21/12/2000)

Il Mobility Manager nel nuovo decreto

- Decreto ministeriale del 12 maggio 2021: Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del Mobility manager

Le attuali buone prassi di riferimento

- Prassi UNI/PdR 35:2018 e Livelli EQS
- Il panorama delle certificazioni

I principali compiti del Mobility manager aziendale:

- Pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni di mobilità sostenibile
- Supporto professionale continuativo in azienda
- Collaborazione con il Mobility manager d'area

Esercitazione

Compilazione del questionario casa lavoro

Redazione del Piano spostamenti casa lavoro

- Decreto dirigenziale numero 209 del 04 agosto 2021 - *Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)*
- Contenuti minimi del PSCL (allegato I)
- Informazioni minime necessarie da rilevare (allegato II)
- Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti (allegato III)
- Metodologia di calcolo degli inquinanti (allegato IV) con spiegazione dei fattori emissioni e unità di misura

Vantaggi relativi all'adozione del PSCL

- Ambiente
- Sociali
- Economici (con qualche esempio numerico)
- Vantaggi legati alle certificazioni

Caso studio

Test finale (30 domande)

Docenti

Dott. Eleonora Bettini – Consulente esperta

Attestato

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione al corso.

Tariffe

Quota di iscrizione **280 euro + IVA**, materiale didattico e attestato di partecipazione inclusi. Sono attive le promozioni riservate ai nostri corsisti e clienti e in caso di iscrizioni multiple.

Modalità d'iscrizione

Compila la [Scheda d'iscrizione](#) oppure scrivi a formazione@auditpeople.it

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@auditpeople.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

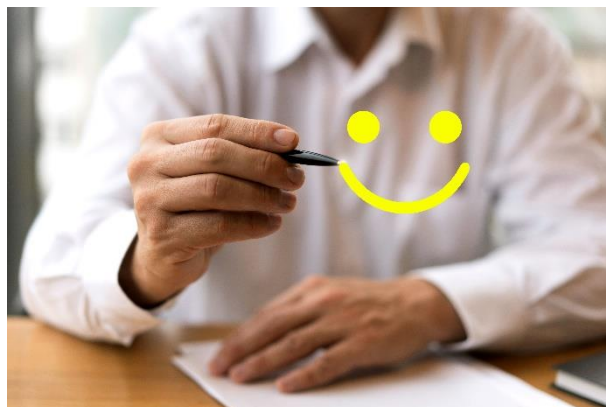
Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

Il Whistleblowing in conformità al nuovo Decreto del 10 marzo 2023. Come gestire le segnalazioni in azienda in modo efficace e sicuro.

Novità 2023



Giorno/Durata

Martedì 23 maggio 2023

Dalle 9 alle 12 (3 ore)

Live online

Descrizione

Il 30 marzo 2023 è entrato in vigore il **Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023**, il c.d. Decreto sul Whistleblowing, di attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, relativo alla **protezione delle persone che segnalano** violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea.

La disciplina transitoria del Decreto prevede che:

- **le disposizioni di cui al presente decreto hanno effetto a decorrere dal 15 luglio 2023;**
- **per i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, fino a duecentoquarantave, l'obbligo di istituzione del canale di segnalazione interna ai sensi del presente decreto ha effetto a decorrere dal 17 dicembre 2023.**

Diventa quindi essenziale per le imprese conoscere in modo puntuale la nuova disciplina nazionale attualmente introdotta dal Decreto, con particolare riferimento agli aspetti relativi alla **riservatezza** e al **trattamento dei dati personali del segnalante**, al fine di garantire una corretta e sicura gestione delle segnalazioni nell'ambito del proprio contesto lavorativo.

Le **ISO applicabili**, quali la ISO 37002 (linea guida per l'implementazione, gestione e miglioramento di un sistema per il whistleblowing), la ISO 37001 (sulla prevenzione della corruzione), la ISO 37301 (sulla gestione della compliance) e la ISO 37000 (guida e principi di governance), forniscono inoltre **le migliori best practices** di riferimento per un efficace sistema di gestione delle segnalazioni in azienda.

Tutto ciò, anche al fine di **evitare le sanzioni, anche di natura economica**, previste dal Decreto a tutela del segnalante.

Finalità

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano

tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583

formazione@audititaly.it - www.verifiche.info

Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

Il corso è volto a formare risorse in grado di conoscere il **nuovo contesto normativo** in vigore, al fine di garantire la corretta implementazione e compliance nella propria azienda, soprattutto nel **settore privato**.

Destinatari

Responsabili e dipendenti aziendali, compliance manager, liberi professionisti, auditor, membri ODV.

CONTENUTI

- La disciplina del Whistleblowing alla luce della normativa vigente
- Contenuti e novità introdotte dal nuovo Decreto n. 24 del 10 marzo 2023
 - ✓ Ambito di applicazione oggettivo (perimetro)
 - ✓ Ambito di applicazione soggettivo (destinatari)
 - ✓ I diversi canali di segnalazione
 - ✓ Il divieto di ritorsione: misure di protezione
 - ✓ Il regime sanzionatorio
- Focus: il canale aziendale di segnalazione nel settore privato
- Gli aspetti di tutela della privacy e riservatezza del segnalante previsti dal Decreto
 - ✓ Trattamento dei dati personali
 - ✓ Obblighi di riservatezza
 - ✓ Azioni necessarie
- Focus: le ISO applicabili
- Come progettare un servizio efficace per le imprese e comunicarlo ai destinatari
- Analisi di un caso pratico
- Bibliografia per approfondimenti
- Domande e risposte

A tutti i partecipanti sarà trasmesso, oltre al materiale di presentazione del corso, la nostra scheda Servizio completa di un memorandum e la nostra esclusiva check list di autovalutazione.

Docenti

Avv. Santa Sapone – Consulente

Dott. Marco Bollani – Consulente

Dott.ssa Elena Cuscito – Operational Manager

Attestato

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione al corso.

Tariffe

Quota di iscrizione **120 euro + IVA**, materiale didattico e attestato di partecipazione inclusi. Sono attive le promozioni riservate ai nostri corsisti e clienti e in caso di iscrizioni multiple.

Modalità d'iscrizione

Compila la [Scheda d'iscrizione](#) oppure scrivi a formazione@auditpeople.it

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@auditpeople.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

La ISO 21401 Principi e requisiti per un turismo sostenibile

Edizione 2023



Giorno/Durata

Mercoledì 24 maggio 2023

Dalle 9 alle 13 (4 ore)

Aula con possibilità di partecipazione on-line (la modalità potrebbe cambiare in fase di promozione).

Descrizione

Operativa dal 2018, La UNI ISO 21401 specifica i **requisiti ambientali, sociali ed economici** (sostenibilità al 100%) per l'implementazione di un **sistema di gestione sostenibile nelle strutture ricettive** (come Hotel, camping e residence). Queste, infatti, hanno un immenso potenziale per migliorare il loro impatto sull'ambiente, promuovere gli scambi sociali e contribuire alle economie locali. Il turismo è vicino al 10% del PIL mondiale, una vera industria della cultura collegata ai grandi eventi come le Olimpiadi o gli Expo. Tutto questo è considerato dalla ISO 21401, uno standard internazionale che rende **concretamente attuabile la sostenibilità** in un settore chiave per il Paese. La norma è applicabile a **tutte le strutture ricettive**. I suoi **punti cardine** sono il rispetto dei diritti umani, la salute e sicurezza di dipendenti e ospiti, la tutela dell'ambiente, la riduzione dei consumi energetici e idrici, la produzione e gestione dei rifiuti e il contributo allo sviluppo delle economie locali.

Finalità

Fornire una chiave di lettura per l'**applicazione pratica ed operativa della UNI ISO 21401**, anche attraverso la presentazione di casi studio ed esempi guida per la valutazione e qualifica della sostenibilità delle strutture ricettive.

Destinatari

Responsabili di strutture ricettive, referenti di tour operator, società di organizzazione eventi, soggetti pubblici, auditor ed enti di certificazione.

Prerequisiti

È raccomandata una attenta lettura della norma prima del corso. Si raccomanda anche la visione del seguente [video](#).

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@auditinitaly.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201

CONTENUTI

Presentazione e Introduzione alla normazione ed alle buone prassi in materia di sostenibilità (per esempio SDG, BES, GRI).

Concetto di sustainability marketing (promuovere la ISO 21401) - Requisiti base della norma - Le tre dimensioni: ambientale, sociale, economico

Gli stakeholder (sistema di analisi)

Il check up iniziale

Gli aspetti da valutare: impatti significativi. Dimensione ambientale, Dimensione sociale e Dimensione economica: indicatori e controlli

La UNI ISO 21401 in dettaglio (con approccio PDCA)

- Scopo, applicazione, eventuali esclusioni
- Aspetti della guida applicativa
- Requisiti: Analizzare contesto di riferimento e stakeholder, Impegno della direzione, Pianificazione del servizio, Procedure di supporto, Procedure operative, Valutazione delle prestazioni, Miglioramento.

Caso studio - Esempio di un hotel (Italia)

Analisi della check list iniziale (consegnata ai partecipanti)

A tutti i partecipanti sarà trasmessa una copia del Libro del Docente, Stefano Bonetto, *Sostenibilità nelle PMI - Vademecum e istruzioni per l'uso per imprenditori. 10 passi per essere subito operativi.*

Attestato

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione al corso.

Docenti

Dott.ssa Claudia Spanò – Consulente esperta

Tariffe

Quota di iscrizione **160 euro + IVA**, materiale didattico e attestato di partecipazione inclusi. Sono attive le promozioni riservate ai nostri corsisti e clienti e in caso di iscrizioni multiple.

Modalità d'iscrizione

Compila la [Scheda d'iscrizione](#) oppure scrivi a formazione@auditpeople.it

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano
tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583
formazione@auditpeople.it - www.verifiche.info
Registro Imprese e P.IVA 05755790960

La ISO 14064. GHG nelle organizzazioni

Novità 2023
Programma in definizione



Giorno/Durata

Giovedì 25 maggio 2023

Dalle 9 alle 18 (8 ore)

In Aula, con possibilità di partecipazione live on-line

Descrizione

Finalità

Destinatari

Prerequisiti

È consigliabile possedere una conoscenza di base della normativa di riferimento.

Docenti

Dott. Elena De Nicola - Formatore qualificato e consulente esperto di settore.

CONTENUTI

Attestato

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione al corso.

Tariffe

Quota di iscrizione **280 euro + IVA**, materiale didattico e attestato di partecipazione inclusi. Sono attive le promozioni riservate ai nostri corsisti e clienti e in caso di iscrizioni multiple.

Modalità d'iscrizione

Compila la [Scheda d'iscrizione](#) oppure scrivi a formazione@auditpeople.it

Audit People S.r.l. – Società Benefit

Via Carlo Goldoni 1 - 20129 Milano

tel. +39 02 55186649 - fax +39 02 54108583

formazione@auditpeople.it - www.verifiche.info

Registro Imprese e P.IVA 05755790960

Azienda certificata ISO 9001 per la formazione



Certificato n. 1201