

PACCHETTO ETICA E INTEGRITÀ

Progetto formativo e-learning

La nostra Formazione al servizio dell'Etica e dell'Integrità aziendale

Scenario

L'integrità aiuta a tutelare le persone e il patrimonio aziendale da comportamenti e utilizzi impropri o non autorizzati, danni o abusi derivanti da negligenza, imprudenza o imperizia. L'obiettivo è preservare l'integrità e la riservatezza dei beni, delle informazioni e delle risorse aziendali.

Migliori pratiche:

1. **Codice etico**, un documento che stabilisce i valori, i principi e le regole di comportamento che tutti i membri dell'organizzazione devono seguire.
2. **Whistleblowing**, un sistema che permette ai dipendenti di segnalare in modo anonimo e sicuro eventuali violazioni o comportamenti illeciti.
3. **Formazione continua**, programmi di formazione regolari per sensibilizzare i lavoratori sui temi dell'integrità e dell'etica.
4. **Audit interni**, controlli specifici per verificare la conformità alle normative, alle procedure e alle politiche aziendali.
5. **Trasparenza e Comunicazione**, per promuovere una cultura della trasparenza attraverso una comunicazione aperta e onesta all'interno dell'organizzazione.

Chi siamo

Audit People S.r.l. è **Società benefit** e ha come obiettivo di beneficio comune «il miglioramento della trasparenza del mercato, della concorrenza leale e della tutela del consumatore.»

Perseguiamo tale obiettivo attraverso i seguenti strumenti:

6. La **diffusione delle norme tecniche** (in particolare le norme UNI ed ISO), per lo sviluppo delle imprese ed il miglioramento dei processi, delle persone, dei prodotti e servizi.
7. La partecipazione attiva alle **attività di ricerca, di pre-normazione e di normazione tecnica**.
8. La **diffusione della conoscenza** e della cultura della conformità e dell'integrità attraverso una formazione di qualità e la certificazione delle competenze.
9. Un **servizio di auditing altamente professionale** come strumento per lo sviluppo sostenibile delle organizzazioni.

Formazione

Ci impegniamo nella diffusione della conoscenza della conformità alle norme tecniche ISO e UNI tramite corsi di formazione sempre nuovi e aggiornati. Partecipiamo ai tavoli di lavoro per i progetti di normazione **UNI**, l'Ente Italiano di Normazione, con cui abbiamo siglato un accordo per la formazione.

La nostra formazione è destinata a:

- **Aziende**
- **Referenti aziendali**
- **Professionisti**
- **Dipendenti**

I nostri corsi sono tenuti da **auditor** e **formatori altamente qualificati** sui temi della Qualità e della Compliance, della Privacy e della Sicurezza informatica, della Sostenibilità e dei Claim etici, dell'Impresa e della Responsabilità sociale, dell'area Decreto 231 e Whistleblowing.

Tutti i nostri corsi sono progettati con un **approccio pratico e operativo** e per questo sono anche personalizzabili su richiesta.

La Formazione E-learning

Abbiamo una **Piattaforma proprietaria** ed esclusiva di Digital Learning con tecnologia Moodle e con corsi di formazione sempre aggiornati e personalizzabili su richiesta.

La **modalità asincrona** (e-learning) consente ad ogni utente di svolgere i corsi ai quali è iscritto in qualunque momento e in completa autonomia, per una maggiore flessibilità organizzativa del proprio tempo.

Il “Pacchetto etica e integrità”

Il Pacchetto formativo dedicato all'*etica* e *integrità* include 14 dei nostri corsi e-learning, già presenti sulla piattaforma online:

- **Decreto legislativo 231 del 2001** - Corso base
- **Decreto legislativo 231 del 2001** - Corso avanzato
- **Anticorruzione e Trasparenza** - Corso base
- **Anticorruzione e Trasparenza** - Corso avanzato per RPCT
- **Whistleblowing** - Come gestire le segnalazioni in azienda in modo efficace e sicuro
- **Whistleblowing** - How to effectively and safely manage reports in the company
- **Conflitto d'interesse** - Concetti di base e attività richieste alle organizzazioni
- **Codice etico** - Corso introduttivo e istruzioni per l'uso
- **GDPR** - Il Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali
- **UNI/PdR 125** - La certificazione della parità di genere
- **PAS 24000** - Il Sistema di gestione sociale
- **Linguaggio inclusivo** - Introduzione al linguaggio inclusivo in azienda
- **Molestie sul lavoro** - Prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro
- **Safeguarding sportivo** - Corso base

In arrivo sulla piattaforma per il “pacchetto etica e integrità”:

- **UNI/PdR 159** - Lavoro inclusivo delle persone con disabilità
- **Welfare management** - Costruire un progetto di Welfare Aziendale
- **UNI/PdR 167** - Gestione aziendale delle PMI

CORSI DISPONIBILI

Corso Base Decreto 231

Il *Corso base Decreto legislativo 231 del 2001* è destinato a dipendenti e referenti aziendali che devono affrontare gli aspetti generali del Decreto Legislativo 231 del 2001, con lo scopo di far comprendere l'impatto del Decreto sulle attività delle imprese e degli enti.

Si compone di tre parti con approfondimenti operativi e un modulo di approfondimento Reati 231. Il corso si conclude con un test di apprendimento finale. I testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 90 minuti circa.

Corso Avanzato Decreto 231

Il *Corso avanzato Decreto legislativo 231 del 2001* è destinato alla Direzione, ai Responsabili di Sistema, ai Responsabili dei processi o di funzione che devono gestire l'impatto del Decreto legislativo 231 del 2001 sulle attività delle imprese e degli enti.

Si compone di quattro parti con approfondimenti operativi. Il corso si conclude con un test di apprendimento finale. I testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 120 minuti circa.

Codice Etico

Il corso *Come fare un Codice Etico: corso introduttivo e istruzioni per l'uso* vuole presentare una metodologia operativa per la redazione del Codice Etico aziendale.

Si compone di tre parti con approfondimenti dei nostri esperti. Sono presenti video interviste di approfondimento con note operative. Il corso si conclude con un test di apprendimento finale. I testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 45 minuti circa.

GDPR

Il corso *Regolamento UE sulla protezione dei dati personali – Privacy* presenta i concetti base e i principi del Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali (GDPR).

Si compone di tre moduli didattici.

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 30 minuti circa.

Anticorruzione e Trasparenza. Corso base

Il corso base *Anticorruzione e trasparenza* è volto a formare risorse in grado di conoscere il nuovo contesto normativo in vigore, al fine di garantire la corretta gestione e compliance nella propria organizzazione sia pubblica che privata.

Il corso si compone di quattro moduli formativi e una pillola di approfondimento sulla gestione delle segnalazioni secondo il decreto legislativo «Whistleblowing».

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 60 minuti circa.

Anticorruzione e Trasparenza. Corso avanzato per RPCT

Il corso avanzato *Anticorruzione e trasparenza* è rivolto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), al quale si fornisce il quadro normativo e operativo aggiornato, legato a questo importante ruolo.

Il corso si compone di tre moduli formativi e una pillola di approfondimento sulla gestione delle segnalazioni secondo il decreto legislativo «Whistleblowing».

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 90 minuti circa.

Whistleblowing

Il corso *Whistleblowing: come gestire le segnalazioni in azienda in modo efficace e sicuro* è volto a far conoscere il nuovo contesto normativo in vigore, al fine di garantire la corretta gestione e utilizzo canale interno aziendale di segnalazioni, previsto dal Decreto 24 del 2023 e successive Linee guida ANAC.

Si compone di tre parti con video interviste di approfondimento e note operative: Il Whistleblowing nell'attuale contesto normativo; Come gestire un progetto di Whistleblowing in azienda; Strumenti tecnici e di comunicazione.

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 60 minuti circa.

Questo corso è disponibile anche in lingua inglese.

Conflitto d'interesse

Il conflitto di interesse. Corso introduttivo: concetti di base e attività richieste alle organizzazioni (imprese ed enti) presenta gli strumenti per gestire il conflitto di interesse attraverso esempi teorici e pratici.

Il corso si compone di un modulo formativo e sono presenti video interviste di approfondimento con note operative.

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 30 minuti circa.

UNI/PdR 125

Il corso *UNI PDR 125: la certificazione della parità di genere* presenta i concetti base della Prassi di Riferimento per implementare un progetto di conformità sulle parità di genere in azienda.

Il corso si compone di cinque moduli con video interviste: Introduzione alla UNI/PdR 125, La norma, Lo scenario, I consigli, La Certificazione.

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 60 minuti circa.

PAS 24000

Il corso *PAS 24000: il sistema di gestione sociale* fornisce conoscenze e informazioni principali per saper presentare la norma all'interno dell'organizzazione e sapersi interfacciare con gli auditor di certificazione e con i consulenti che costruiscono il sistema di gestione.

Il corso si compone di due moduli: I requisiti dei sistemi di gestione; Le 11 tabelle con i 67 requisiti. Si conclude infine con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 90 minuti circa.

Linguaggio inclusivo

Il corso *L'uso del linguaggio inclusivo nel contesto aziendale* vuole sensibilizzare i lavoratori all'importanza e al valore di una comunicazione inclusiva ed accessibile, fornendo strumenti pratici.

Il corso si compone di quattro moduli: Premesse; Definizioni e primi esempi operativi; Approfondimenti utili sull'uso dei termini; Bibliografia e sitografia.

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 60 minuti circa.

Molestie sul lavoro

Il corso *Prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro* fornisce le definizioni di molestia, regole e disposizioni di legge in materia e gli strumenti di controllo, ovvero audit interni, survey interne e whistleblowing.

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 60 minuti circa.

Safeguarding sportivo. Corso base

Il corso base *Safeguarding sportivo* fornisce gli strumenti pratici per comprendere e attuare la normativa di riferimento, oltre a rendere società e associazioni sportive conformi al Safeguarding.

Il corso è suddiviso in tre moduli formativi: normativa di riferimento e Linee Guida CONI; gli adempimenti obbligatori; gestione delle segnalazioni (Whistleblowing).

Il corso si conclude con un test di apprendimento finale e i testi completi sono scaricabili nella sezione del corso "Materiale didattico".

Durata: 30 minuti circa.

Garanzia di qualità

Audit People gestisce questo Servizio avvalendosi di formatori qualificati e con competenze di Auditor, ma attuando anche procedure certificate per la progettazione e l'erogazione dei corsi. Assicuriamo così l'efficacia dell'intero percorso formativo, attraverso test finali di apprendimento e questionari di soddisfazione del discente, garantendo la tutela dei dati trattati all'interno della piattaforma online proprietaria.

Il Servizio di progettazione ed erogazione della nostra Formazione è sottoposto a **Certificazione ISO 9001** per garantire il massimo della qualità e della trasparenza.



Certificato n. 1201

IN ARRIVO

UNI/PdR 159

Il corso *UNI PDR 159* presenta gli indirizzi operativi della Prassi di Riferimento per il lavoro inclusivo delle persone con disabilità.

Corso in preparazione.

Durata: da definire.

Welfare management

Il corso *Costruire un progetto di Welfare Aziendale* insegna a costruire un progetto di Welfare Aziendale su misura, in grado di rispondere agli obiettivi aziendali e ai bisogni delle/dei dipendenti secondo la uni/pdr 103:2021.

Corso in preparazione.

Durata: da definire.

UNI/PdR 167

Il corso *UNI PDR 167* presenta i concetti base della Prassi di Riferimento per una gestione aziendale efficiente e trasparente delle PMI.

Corso in preparazione.

Durata: da definire.